

BLÁZSOVICS EDINA

Elérhetőség: blazsovics.edina@beugrom.hu • Mobil: 36 30 359 13 32

Elérhetőség

Lakcím: 7623 Pécs, Megyeri tér 12.
Telefonszám: 36 30 359 1332
E-mail: blazsovics.edina@beugrom.hu
LinkedIn: <http://hu.linkedin.com/in/eblazsovics>



Végzettség

2009-2011 PTE-KTK **okleveles közgazdász, vezetés és szervezés** mesterképzés
Emberi erőforrás menedzsment és szervezetfejlesztés szakirány
2001- 2006 PTE-FEEK, **humán szervező** egyetemi szak

Tréningek, tanfolyamok

2014 **Karrier Navigáció:** csoport coaching, karrierút tudatosítása
Szervezeti Navigáció: csoport coaching, stratégia alkotás
(NEWS Sämling Solutions: <http://eubusinesseducation.eu/>)

2012 **Assessment Center/Development Center workshop**
(DGS Global: <http://www.dgsglobal.hu/>)

2012 **Stratégia alkotás, vezetői controlling tréning**
(IFUA Horvát&Partners: <http://www.ifua.hu/>)

2011 **HR controlling tanfolyam**
(IIR Magyarország: <http://www.iir-hungary.hu/>)

2011 **Vezetői Business Process Reengineering és Supply Chain Management tréning** (Nyáry Sebestyén, Nyáry Krisztián,
<http://hu.linkedin.com/pub/sebestyen-nyary/6/710/119>)

2010 **Vezetői készségfejlesztő tréning**
(Group Dynamics: <http://groupdynamics.hu/>)

2009 **Vállalati auditor tanfolyam** (MIR-KIR integrált belső auditor)
(RQC Kft.: <http://www.rqc.hu/>)

2009 **Képzéscontrolling tanfolyam**
(IIR Magyarország: <http://www.iir-hungary.hu/>)

2008 **Haladó excel tanfolyam** (Holden Stúdió:
<http://holden.hu/desktopindex.html>)

Nyelvtudás

Angol államilag elismert, **középfokú, C-típusú** nyelvvizsga
Angol szaknyelvi szigorlat, PTE-FEEK, 2004.

Német államilag elismert, **középfokú, C-típusú** nyelvvizsga

Munkatapasztalat

- 2014.06- **HR szakértő, tanácsadó, Beugró EV.**
Közös értékteremtés, stratégia alkotás, szervezetfejlesztés, együttműködés fejlesztés, hatékonyság javítás, HR módszerek integrálása
www.beugrom.hu
- 2013.07-2014.05. **Emberi erőforrás igazgató, Hőszig Kft.**
szigetelőüveg, acélszerkezet, árnyékolástechnika gyártás:
<http://hoszig.hu/>
- A vállalatcsoport HR tevékenységének elindítása
 - Alapvető HR funkciók bevezetése, működtetése: professzionális toborzás- kiválasztás-beillesztés; képzés-fejlesztés; motiváció; bérstruktúra; belső kommunikáció; vezetői irányelvek
 - Menedzsment csapat kialakítása, szakmai támogatása
 - Szervezetfejlesztés (divizionális működésből funkcionális felé)
 - Teljes munkaügyi és munkajogi felelősség, munkaügyes munkatárs irányítása
- 2009.08-2013.04. **HR vezető, RATI Kft.**
Műanyag autóalkatrészek fejlesztése, gyártása, értékesítése:
<http://www.rati.hu/>
- Stratégiai HR**
- A vállalat HR tevékenységének kialakítása, megszervezése, koordinálása, ellenőrzése
 - Aktív részvétel a vállalati irányításban, döntéshozatalban
 - HR irányelvek meghatározása, HR projektek irányítása
 - A vállalati stratégiai célok elérésének HR támogatása proaktívan
 - szervezetfejlesztés, szervezeti változások a stratégiai céloknak megfelelően
 - vállalati kultúra formálása, fejlesztése; munkáltatói arculat fejlesztése
 - vállalati céloknak megfelelő bérstruktúra kialakítása
 - vezetők HR támogatása (pl.: kommunikáció, motiváció, betanulás)
 - Vállalati üzleti tervezés, HR stratégia kidolgozása, végrehajtása
 - HR budget kialakítása, kezelése
 - HR rendszerek kidolgozása, működtetése, fejlesztése:
 - munkakörértékelési rendszer
 - motivációs, teljesítményértékelő rendszer (mozgóbér, prémium, cafeteria, béren kívüli juttatások)
 - fejlesztési, képzési rendszer
 - tudásmenedzsment
 - belső kommunikáció
 - mentoring rendszer
 - kiválasztási technikák fejlesztése, bővítése
 - munkatársi elégedettség vizsgálat
 - munkatársi motivációs felmérés
 - gyakornok program
 - Jogszabályi előírásoknak való megfelelés
 - Pályázatok figyelése, koordinálása (pl. GOP, TÁMOP)

BLÁZSOVICS EDINA

Elérhetőség: blazsovics.edina@beugrom.hu • Mobil: 36 30 359 13 32

Operatív HR

- Toborzás-kiválasztás folyamat elvégzése
- Munkaszerződés feltételeinek meghatározása
- Munkaköri leírások kialakítása
- Képzések előkészítése, szervezése, utókövetés
- Vállalati rendezvények rendszerének kialakítása, megszervezése, lebonyolítása
- Munkatársi elégedettség vizsgálat lefolytatása, akcióterv, utókövetés
- HR controlling irányítása

2008.01-2009.07. **Pécsi Vízmű Zrt.** (Közmű szolgáltatás)

Személyzetfejlesztési munkatárs (2008.04-2009.07.)

- Éves képzési költségterv készítése
- A stratégiát alátámasztó éves képzési terv elkészítése
- Vállalati képzések, tréningek megszervezés, adminisztrációja
- Utókövetés, képzési statisztikák készítése, mutatószámok kezelése

Juttatási munkatárs (2008.01-03.)

- Béren kívüli juttatások optimalizálása, adminisztrációja
- Cafeteria bevezetésének előkészítése

2006.08 -2007.12. **Trenkwalder Személyzeti Szolgáltató Kft.**

(Munkaerő kölcsönzés, közvetítés: <http://www.trenkwalder.com/hu/>)

Projektvezető (Prettl Hungária Kft., Szekszárd), Projektmunkatárs (Elcoteq Magyarország Kft.)

- Munkaerő-kölcsönzés problémamentes lezajlása
Toborzások megszervezése, lebonyolítása; kiválasztás
- Szerződéskötés, munkaügyi nyilvántartások vezetése
- Ügyfélszolgálat a kölcsönzött munkaerő részére

Szakmai gyakorlat

HR gyakornok **Trenkwalder-Multiman Személyzeti Szolgáltató Kft.**

2006.07 - 2006. 07.

HR gyakornok **Elcoteq Magyarország Kft.** (elektronikai gyártásszolgáltató)

2004.11 - 2006. 06.

Kiemelt készségek, képességek

Gyors alkalmazkodás, rugalmasság, problémamegoldás. Proaktív, stratégiai gondolkodás, rendszerszemlélet. Hatékony munkavégzés, tulajdonosi szemlélet. Empatikus, belső támogatói, szolgáltatói hozzáállás.